

مقدمة

يعد التمسك بمكارم الأخلاق أحد ركائز النجاح، ومن مظاهر التقدم والرقى، ولذا تبوأَت أخلاقيات العمل مساحة واسعة في أدبيات كثير من الدول والقطاعات المفعمة بالحياة، وفي بيئتنا المحلية تعظم أهميتها لانبتها من ثقافتنا وانسجامها التام معها.

قال تعالى: (إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ وَإِيتَاءِ ذِي الْقُرْبَىٰ وَيَنْهَىٰ عَنِ الْفَحْشَاءِ وَالْمُنْكَرِ وَالْبَغْيِ يَعِظُكُمْ لَعَلَّكُمْ تَذَكَّرُونَ) النحل: ٩٠

وأوصى نبيه صلى الله عليه وسلم بقاعدة سامية في التعامل الأخلاقي فقال: (خُذِ الْعَفْوَ وَأْمُرْ بِالْعُرْفِ وَأَعْرِضْ عَنِ الْجَاهِلِينَ) أعراف: ١٩٩، وزكاه جل وعلا فقال: (وَإِنَّكَ لَعَلَىٰ خُلُقٍ عَظِيمٍ) القلم: ٤، ورسولنا عليه الصلاة والسلام هو موضع الأسوة والافتداء الكامل.

والعاملون في القطاع الخيري أولى من يمثل لهذه الأخلاقيات و يمثلها في سلوكه، إذ ترتقي بهم، وتجعلهم أكثر عطاءً وإتقاناً، وأعظم إخلاصاً واحتساباً، مما يبرز الصورة الباهرة للعمل الخيري، ويجعلها أشد بهاءً ونقاءً، ويزيل عنها أي غبش عارض؛ وحيث أن رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ تنص على أن (المملكة العربية السعودية، قبة المسلمين، والعمق العربي والإسلامي (و أن مجتمع المملكة) مجتمع حيوي قيمه راسخة، وتحفز المواطنين على المشاركة في القطاع الثالث وتشجع أبواب المنظمات في القطاع لاستقطاب أعداد ضخمة من المتطوعين، فقد برزت الحاجة إلى بناء ميثاق أخلاقي للعاملين في القطاع الخيري؛ يوجه سلوكهم، ويدلهم على أفضل الممارسات الأخلاقية والمهنية في قطاعهم الإنساني النبيل.

التعريفات:

يقصد بالمصطلحات التالية أينما وردت في هذا الميثاق ما يلي:

- ◆ الميثاق الأخلاقي: القيم والمبادئ المحورية الموجهة لثقافة العاملين في القطاع الخيري، والمؤثرة في سلوكهم.
- ◆ العاملون: كل من يعمل في القطاع الخيري من الجنسين، وإن تفاوتت مراكزهم وأجورهم وطبيعة أعمالهم، ويتساوى في ذلك الموظف والمتطوع
- ◆ العمل الخيري: أي عمل يستهدف نفع الناس، ويكون بالمال، أو الجهد، أو الوقت، أو الفكر، وليس له غايات ربحية، وقد يسمى أحياناً: (القطاع الخيري - القطاع الثالث - القطاع غير الربحي) .
- ◆ المنظمة: أي وقف أو مؤسسة أو جمعية تنتمي للقطاع الخيري مثل: (الجمعيات الأهلية الخيرية - المؤسسات الخيرية - الجمعيات الخيرية - المؤسسات والكيانات المانحة - المؤسسات الوقفية - المؤسسات غير الربحية)
- ◆ أصحاب العلاقة: كل من يؤثر على المنظمة أو العمل الخيري أو يتأثر بهما.
- ◆ المستفيد: الذي أنشئت المنظمة لخدمته.
- ◆ الرئيس: المسؤول الأعلى في كل وحدة إدارية أو منظمة على اختلاف مسمياتهم الوظيفية.

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
SAUDI ARABIA



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم (٢٢٤٨)

أهداف الميثاق:

١. تحديد الأسس والمبادئ الأخلاقية للممارسات المهنية في العمل الخيري.
٢. توجيه سلوك العاملين في القطاع الخيري.
٣. تحفيز العاملين في القطاع الخيري للالتزام بالخلق القويم، والتعاون على تطبيقه.
٤. تعزيز الممارسات الإيجابية في القطاع الخيري، وتحسين أو تصحيح ما عداها.
٥. ترسيخ حضور الأخلاق في ثقافة المنظمات.

الأسس والركائز التي بُنيَ عليها الميثاق:

بنيت مواد الميثاق على أسس وركائز تنطلق من الإيمان بالله سبحانه، والالتزام بالشرعية الإسلامية ومقاصدها الكلية، واحترام الأنظمة الرسمية، وروعي فيها الأصالة، والمتانة، والعلمية، وهي سمات من شأنها بلوغ أعلى درجة من المصادقية، والواقعية، والقبول.

وعليه انطلق الميثاق من أسس راسخة، وركائز باسقة، هي:

- ◆ الاستناد إلى النصوص الشرعية من كتاب الله وسنة رسوله صلى الله عليه وسلم الصحيحة.
- ◆ مراعاة الأنظمة واللوائح الخاصة بالجمعيات الأهلية في المملكة العربية السعودية.
- ◆ الاستفادة من الدليل الاسترشادي لقواعد أخلاقيات العمل، ودليل الحوكمة في الجمعيات الأهلية (٠.١)
- ◆ النهل من التجارب المحلية والإقليمية والدولية، والاطلاع على أفضل الممارسات (٠.٢)
- ◆ تلبية احتياجات أصحاب العلاقة في العمل الخيري بكافة مستوياتهم من قيادات، ومجالس إدارة، وإدارات تنفيذية، وعاملين، ومستفيدين (٠.٣)

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
Dawahahad for Initiative
SAGRA - Ministry of Saudi Medicine

- ١- الدليلان أقرتهما وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، انظر، الدليل الاسترشادي لقواعد أخلاقيات العمل (<http://cutt.us/>) (FARJ5)، وانظر، دليل الحوكمة الرشيدة (<http://cutt.us/9JcwY>)، وقد نص دليل الحوكمة على كتابة ميثاق أخلاقي للعاملين في الجمعيات على اختلاف مستوياتهم التنظيمية والإدارية.
- ٢- وذلك من خلال دراسة مسحية وبحثية لهذه التجارب والمواثيق نفذها فريق عمل متخصص.
- ٣- من خلال نتائج (٧) ورش عمل عقدت مع عدد مناسب من أصحاب العلاقة في عدة مناطق من مناطق المملكة.

فوائد الالتزام بالميثاق:

- ◆ يسهم في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ التي تنص على غرس ثقافة التطوع، وتحمل المسؤولية في حياتنا وأعمالنا ومجتمعاتنا، وتعظيم الأثر الاجتماعي للقطاع غير الربحي، إضافة إلى رفع حيوية المجتمع المنبثقة من قيمه الراسخة، وفتح الباب لأكثر عدد من الراغبين بالتطوع.
 - ◆ يعزز مبادئ الحوكمة التي تستند على المسؤولية والشفافية
 - ◆ والمساءلة، والمشاركة في اتخاذ القرارات من منطلق ذاتي وتعاون مشترك بين العاملين.
 - ◆ يزيد من الممارسات الإيجابية التي تنفع المنظمة والمستفيد والعمل الخيري.
 - ◆ يتخذ من الممارسات السلبية التي قد تفتح باباً للفساد الإداري أو المالي أو غيرها.
 - ◆ يزيد من ضبط القرارات وتوجيهها بحيث تصب في صالح المنظمة.
 - ◆ ينمي بيئة عمل أخلاقية واضحة المعايير والإجراءات.
 - ◆ يحمي سمعة المنظمة ومكانتها عند أصحاب العلاقة.
 - ◆ يعين العاملين على تقويم ذواتهم.
 - ◆ يؤدي إلى أفضل الممارسات المهنية.
 - ◆ يقدم نموذجاً قابلاً للاحتذاء داخل القطاع الخيري وخارجه.
 - ◆ يرفع من ثقة المجتمع بالعمل الخيري والعاملين فيه.
- وقد حرصنا في صياغة الميثاق أن تكون عباراته مختصرة رشيقة، وكلماته واضحة الدلالة، ومفهومة المعنى، ومعانيه ومفاهيمه متوافقة متناغمة، وأن يشتمل على أهم ما ورد في المدخلات المشار إليها في الأسس، عبر خطاب عام لا ينصرف إلى فئة أو صفة، وبأسلوب حي ملهم.

المبادئ العامة للميثاق:

اعتمد فريق الدراسة على الأسس والركائز المنطلقة من ثوابتنا، وجعلها حاکمة على جميع أعماله، ثم جمع الفريق ما توصلت له أعمال المسح، ونتائج البحث، واستطلاع آراء أصحاب العلاقة، وعقد عدداً من ورش العمل وجلسات التركيز، ووجد أن هذه المدخلات مجتمعة تقود إلى ثمانية مبادئ رئيسة، ينهض عليها الميثاق، ويتضمن كل مبدأ قيماً فرعية، والمبادئ الثمانية هي:

١. الإخلاص: التقرب لله بالعمل، ثم خدمة الوطن والإسهام في تنمية المجتمع، مما يبعث في النفس طاقة متجددة نحو العمل بإبداع وإتقان.
 ٢. النزاهة: الحذر مما يشين الإنسان، وفصل المصلحة الشخصية عن العمل، مما يمتن الثقة داخل العمل الخيري وفيما بينه وبين المجتمع.
 ٣. العدالة: حفظ الحقوق، ومنع التجني والتفرقة، والانصاف والتوازن في القول والفعل.
 ٤. المسؤولية: إلزام المرء نفسه بما يجب عليه من أعمال وتبعاتها، مع التزامه التام بالأنظمة؛ كي يؤدي مسؤولياته الدينية، والوطنية، والاجتماعية، والمهنية.
 ٥. الإتقان: أداء الأعمال والمهام بأعلى مستويات الدقة قدر الاستطاعة، مع مراعاة الأصول المهنية والكفاءة العلمية.
 ٦. الاحترام: إنزال الناس منازلهم، وتقدير جميع الأطراف، مع رحمة الضعيف وتوقير القوي دون إخال بالعمل والأنظمة المرعية.
 ٧. العطاء: تحقيق الرؤية التنموية للفرد والمجتمع، والتفاني في التضحية من أجل نفع المستفيد.
 ٨. التعاون: تضافر الجهود وتكاملها وتبادل العون؛ حيث لا يستطيع العامل
 ٩. أن ينجز مهامه دون التعاون مع الآخرين.
- وقد انبثقت نصوص الميثاق من هذه المبادئ، وجاءت معبرة عنها وعمما تتضمنه من قيم فرعية.

مواد الميثاق:

الفصل الأول: أخلاق أساسية:

١. الالتزام بالشريعة الإسلامية، واتباع المنهج القويم قولاً وعملاً.
٢. احترام أنظمة المملكة العربية السعودية والتقيّد بها.
٣. البحث في كل عمل عن رضا الخالق ومصلحة الخلق ورحمتهم.
٤. احتساب نية عمل الخير، ومراقبة الله في السر والعلن.
٥. التكامل مع العاملين في القطاع الخيري والمشاركة معهم في تنمية المجتمع.
٦. تقبل التنوع الاجتماعي لجميع الفئات والجنسيات في المجتمع.
٧. تحمل أمانة المسؤولية، والمشقة المصاحبة للعمل قدر المستطاع ودونما ضرر، مع الفرح بعمل الخير.
٨. الولاء للمنظمة، والحفاظ على سمعتها، والبعد عما يجرح خيرية العمل.
٩. النظر للنجاحات على أنها مشتركة بين العاملين والمنظمة، مع نسبة التميز لأصحابه.
١٠. تقديم القدوة الحسنة للعاملين في القطاع الخيري.
١١. المحافظة على البيئة ومكوناتها، والإحسان إلى مخلوقات الله كافة ورحمتها.
١٢. التحرز من أي سبب للانقسام والخلاف.
١٣. المحافظة على خصوصية بيانات الزملاء والمنظمة والمستفيدين.
١٤. الابتعاد عن تبادل المصالح الشخصية أو تجييرها لصالح النفس.
١٥. الأمانة في استخدام التقنية والتطبيقات والوسائل الحديثة.
١٦. صدق الالتجاء إلى الله بطلب التوفيق والسداد وتحصيل ما يرضيه سبحانه.

الفصل الثاني: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المهنية:

- ١) احترام اللوائح والأنظمة والعقود المعتمدة من المنظمة.
- ٢) التقيد بوقت العمل وتنفيذ الأعمال الموكلة إليه خلاله دون شغله بأمور أخرى.
- ٣) الالتزام بالقواعد والأصول المهنية للعمل.
- ٤) تسخير المعارف والمهارات لتنفيذ الأعمال على الوجه الأكمل.
- ٥) الجدية في تطوير المهارات والمعارف والاطلاع على كل ما هو جديد في مجال العمل.
- ٦) الالتزام بالعقود والمواثيق والاتفاقات والمتطلبات بينه وبين المنظمة، أو مع أي منظمة أخرى أثناء التعاقد أو التعاون أو تقديم الخدمة وتحمل مسؤوليتها.
- ٧) الدفاع بموضوعية عن المنظمة حين تتعرض لأي نقد جائر أو تهمه غير صحيحة.
- ٨) تيسير الإجراءات، والمرونة في الأداء، وتذليل العقبات حسب صلاحياته، وتقديم المقترحات حولها لأصحاب القرار.
- ٩) تحسين مستوى الخدمة وتطويرها وقياس رضا المستفيدين وأصحاب العلاقة.
- ١٠) المبادرة إلى طرح الأفكار والمقترحات التطويرية.
- ١١) تحاشي التفرقة العنصرية أو الفئوية في التوظيف أو عند تقديم الخدمات.
- ١٢) الصدق في إعداد التقارير دون تضخيم أو تضليل.
- ١٣) المشاركة في صنع القرارات وإبداء الآراء مع تقبل آراء الآخرين.
- ١٤) تقدير الشراكة والتكامل بين المنظمة وأي منظمة أخرى.
- ١٥) توطين الخبرة واستدامتها في المنظمة لتأهيل الصف الثاني، ونقل المعرفة.
- ١٦) التواصل الفعال مما يحقق أهداف المنظمة، ويعزز العلاقات الإيجابية بين أصحاب العلاقة.
- ١٧) الاستفادة من التقنيات والوسائل الحديثة لخدمة المنظمة والمستفيد.
- ١٨) منح الأولوية للأمن والسلامة وتجنب المنظمة أي مخاطر.
- ١٩) التنزه عن أي خداع أو تضليل أو الحصول على مصلحة خاصة.

الفصل الثالث: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المالية:

١. تحمّل مسؤولية أي عهد مالي أو عينية بأمانة وانضباط.
٢. الحفاظ على أصول المنظمة وممتلكاتها ومواردها العامة والخاصة، وصيانتها من التفريط.
٣. إحسان التدبير المالي والحذر من أي معاملات مالية مشبوهة أمنياً أو نظامياً.
٤. تقبل المساءلة لتبرئة الذمة أو لتوضيح ما يشكل بطريقة مهنية معيارية واضحة.
٥. الإفصاح عن المعلومات والبيانات المالية بطريقة نظامية موثقة إذا طلبت من المتبرع فيما يخصه أو من الإدارة الحكومية المعنية.
٦. رفض الهدايا أو الهبات المرتبطة بموقعه الوظيفي تحت أي مسمى أو مسوغ.
٧. التورّع عن مواطن الريبة، وبيان ما يمنع من إساءة الظن.
٨. صرف المبالغ المالية المتبرع بها حسب شروط المتبرعين و رغبتهم المتوافقة مع الأنظمة.
٩. رفض الرشوة والسعي لمكافحتها.
١٠. الابتعاد عن التورط في أي شكل من أشكال الفساد المالي أو غسل الأموال.
١١. الاحتفاظ بجميع الوثائق والمستندات المالية التي تحفظ حقوق المنظمة والعاملين.

الفصل الرابع: أخلاقيات العاملين مع المستفيد:

١. تقديم الخدمة التي يحتاجها المستفيد بأفضل الوسائل والممارسات المتاحة.
٢. العناية بآراء المستفيد عن الخدمة المقدمة له، وسماع مقترحاته ونقلها.
٣. تسهيل تقديم الخدمة للمستفيد دوئماً تعقيداً.
٤. اتخاذ التدابير اللازمة التي من شأنها حفظ سلامة المستفيد، ووقايته من الأخطار.
٥. حفظ كرامة المستفيد، والحذر من أي تصرف يجرح مشاعره، أو يضره حسياً أو معنوياً.
٦. الاستئذان من المستفيد حال التصوير والنشر الإعلامي مع مراعاة أخلاقيات الصورة أثناء التوثيق، وأخلاقيات البحث الاجتماعي أثناء دراسة حالة المستفيد.
٧. تقديم ما يحتاجه المستفيد من نصح وتوجيه دون إلزام، وشرح الخدمة المقدمة له عند الحاجة، وبيان الحقوق والفرص المتاحة له، والالتزامات التي يتوجب عليه تأديتها للحصول على الخدمة.
٨. التفاعل معه بالتهنئة أو المواساة حسب المقام.
٩. مبادرة في البحث عن المتعفين من المحتاجين لخدمات المنظمة.
١٠. العدل في خدمة المستفيدين دون محاباة أو تحيز.
١١. الصداق مع المستفيد في استحقاقه الخدمة من عدمه، مع تطيب خاطره وتوجيهه لما في صالحه.
١٢. التجاوب الفوري مع الأزمات والكوارث وأصحاب الحاجات المستعجلة، وتحمل ما يصاحب ذلك من ضغوط عمل، أو إلحاح.
١٣. تذكيره بالتوكل على الله سبحانه في جميع شؤونه مع فعل السبب.
١٤. تعميق صلته بوطنه، وزيادة محبته لمواطنيه .

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

رؤية
VISION 2030
رؤية رؤية رؤية
VISION OF SAUDI ARABIA



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم (٢٢٤٨)

الفصل الخامس: أخلاقيات الرؤساء مع العاملين

- ١) الاحترام بكل ما يرفع قدرات العاملين ويرتقي بأدائهم.
- ٢) تقدير أحوال العاملين، والتعامل معهم بما يتطلبه الموقف، مع حفظ كرامتهم.
- ٣) التعامل بعدل وإنصاف.
- ٤) الوفاء بحقوق العاملين المادية والمعنوية.
- ٥) تشجيع روح المبادرة والابتكار.
- ٦) إشراك فرق العمل من غير المديرين في بناء القرارات واختيار الأنسب منها.
- ٧) نسبة النجاح لأهله، والوقوف معهم في الأخطاء غير المقصودة.
- ٨) التواضع.

الرقم/
التاريخ/
المرفقات/
الموضوع/

رؤية
VISION 2030
رؤية رؤية رؤية
VISION OF SAUDI ARABIA



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم (٣٣٤٨)

الفصل السادس: أخلاقيات المرؤوسين مع الرؤساء

- ١) تقبل التوجيهات وفق التسلسل الوظيفي في المنظمة.
- ٢) توقيرهم والتعامل معهم بما تقتضيه الآداب المرعية.
- ٣) التعاون معهم لإنجاح العمل بالأداء المتفاني والرأي الصادق.
- ٤) تقديم النصيحة المهذبة، وإبلاغهم عن أي مخالفة أو صعوبة أثناء العمل.

الرقم/
التاريخ/
المرفقات/
الموضوع/

رؤية
VISION 2030
رؤية رؤية رؤية
VISION 2030
رؤية رؤية رؤية
VISION 2030



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مسجلة لدى المركز الوطني للتنمية
القطاع غير الربحي برقم (٣٣٤٨)

الفصل السابع: أخلاقيات العاملين فيما بينهم:

- ١) الالتزام بتعاليم الشريعة الإسلامية وأحكامها، ومقتضيات الأعراف والتقاليد التي لا تخالفها فيما يخص التعامل بين الجنسين.
- ٢) تعزيز روح الأخوة، ونشر أجواء المودة والاحترام.
- ٣) الابتعاد عن مساوئ الأخلاق كالتنازع والغيبة والتنميمة والتجسس والجدال العقيم.
- ٤) التفاعل بالتهنئة أو المواساة حسب المناسبة.
- ٥) الاعتذار الجميل عن أي سلوك غير لائق.
- ٦) التعامل بحكمة مع أي نزاع يقع بين العاملين مع حفظ حق الأطراف في المطالبة بما تراه حسب السياسات المتبعة والطرق النظامية.
- ٧) مراعاة اهتمامات الزملاء ومزاياهم والإشادة بمنجزاتهم وخصائصهم الإيجابية.
- ٨) اقتصار التواصل بين الجنسين على شؤون العمل وفيما يخدمه فقط.
- ٩) الحرص على نقل الخبرات والتجارب المهنية وزيادة مهارات العاملين فيما يخدم المنظمة والمستفيد.

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وعلى آله وصحبه ومن والاه، وبعد:

فنظراً لما للقطاع الخيري من مكانة راسخة في ديننا وثقافتنا المحلية، وأثر واضح في مجتمعنا، وأهمية ظاهرة في رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م، وبصفتي عاملاً في هذا القطاع فأني اجتهدت مخلصاً فيما يلي:

- أن أكون قدوة حسنة باحترام أنظمة المملكة العربية السعودية ولوائحها المنظمة للعمل الخيري.
- واتعامل مع جميع العاملين وأصحاب العلاقة من مسؤولين ومدبرين ومشرفين ومستفيدين وعملاء وشركاء بكل أدب وصدق وشفافية والتزام.
- وأن أبذل ما أستطيع من وقت وجهد لأداء عملي بمهنية وكفاءة واثقان.
- وأن اتعاون مع فريق العمل والزملاء في كل ما يخدم العمل وأهدافه، وأن امتنع عن أي سلوك من شأنه إلحاق الضرر بي أو بالمنظمة، مع التنزه، عن أي تصرف يؤثر سلباً على ذمتي المالية وأدائي المهني.
- واحتسب في ذلك الأجر من الله، والرغبة في خدمة الوطن ونفع المجتمع، ملتزماً بكل ما تضمنته الميثاق من مبادئ ومواد وقيم، سائلاً من الله العون والسداد.

الرقم/
التاريخ/
المرفقات/
الموضوع/

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مسجلة لدى المركز الوطني للتنمية
القطاع غير الربحي برقم (٣٣٤٨)

اعتماد مجلس الإدارة:

اعتمد مجلس الإدارة الميثاق الأخلاقي في الاجتماع الرابع لعام ٢٠٢٥ م بتاريخ ٢٨/١٢/٢٥ م



مركز الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات
Dawah Ahad Charity Center for Development

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

VISION 2030
رؤية 2030



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مسجل لدى المركز الوطني للتنمية
القطاع غير الربحي برقم (2218)

تعهد

أقر أنا الموقع أدناه بأني قد اطلعت على وثيقة "الميثاق الأخلاقي للعاملين في الجمعية"، وفهمت محتواها، والتزم بالأحكام الواردة فيها، واستلمت نسخة منها:

الاسم: محمد أحمد حسن خبراني

الوظيفة: المسؤول التنفيذي

التوقيع:

التاريخ: ٢٠٢٦/٥/٦ م

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

VISION 2030
Saudi Vision 2030
The Kingdom's Future



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والارشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مسجلة لدى المركز الوطني لتسمية
القطاع غير الربحي برقم (2218)

تعهد

أقر أنا الموقع أدناه بأني قد اطلعت على وثيقة "الميثاق الأخلاقي للعاملين في الجمعية"، وفهمت محتواها، والتزم بالأحكام الواردة فيها، واستلمت نسخة منها:

الاسم: يحيى علي محمد محزري

الوظيفة: تنمية الموارد المالية

التوقيع: 

التاريخ: ٦/٥/٢٠٢٦ م

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

VISION 2030
الخطط الاستراتيجية
2030



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مجلة لدى المركز الوطني لتسمية
القطاع غير الربحي برقم (٢٢١٨)

تعهد

أقر أنا الموقع أدناه بأني قد اطلعت على وثيقة "الميثاق الأخلاقي
للعاملين في الجمعية"، وفهمت محتواها، والتزم بالأحكام الواردة
فيها، واستلمت نسخة منها:

الاسم: أحمد محمد خالد خميسي

الوظيفة: منسق البرامج الدعوية

التوقيع:

التاريخ: ٢٠٢٦/٥/٦ م

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

VISION
2030
الاستراتيجية الوطنية
للمسارحة




المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والارشاد وتوعية الجاليات باحد المسارحة
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم (٢٢٤٨)

تعهد

أقر أنا الموقع أدناه بأني قد اطلعت على وثيقة "الميثاق الأخلاقي
للعاملين في الجمعية"، وفهمت محتواها، والتزم بالأحكام الواردة
فيها، واستلمت نسخة منها:

الاسم: نسيم اختر أبو القاسم

الوظيفة: داعية

التوقيع: 

التاريخ: ٢٠٢٦/٥/٦ م

ع

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

VISION 2030
رؤية 2030
National Vision
رؤية وطنية



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مجلة لدى المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم (٢٢٤٨)

تعهد

أقر أنا الموقع أدناه بأني قد اطلعت على وثيقة "الميثاق الأخلاقي للعاملين في الجمعية"، وفهمت محتواها، والتزم بالأحكام الواردة فيها، واستلمت نسخة منها:

الاسم: جميل علي حسين خان

الوظيفة: داعية

التوقيع: جميل علي حسين خان

التاريخ: ٢٠٢٦/٥/٦ م

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

VISION
2030
الخطط الاستراتيجية
National Center for
Strategic Planning



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مجلة لدى المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم (2218)

تعهد

أقر أنا الموقع أدناه بأني قد اطلعت على وثيقة "الميثاق الأخلاقي للعاملين في الجمعية"، وفهمت محتواها، والتزم بالأحكام الواردة فيها، واستلمت نسخة منها:

الاسم: عبد الرحمن محمد علي زغبى

الوظيفة: الإعلام

التوقيع: 

التاريخ: ٢٠٢٦/٥/٦ م

٩

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

VISION
2030
SUSTAINABLE
DEVELOPMENT



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مسجلة لدى المركز الوطني لتسمية
القطاع غير الربحي برقم (٢٢٢٨)

تعهد

أقر أنا الموقع أدناه بأني قد اطلعت على وثيقة "الميثاق الأخلاقي
للعاملين في الجمعية"، وفهمت محتواها، والتزم بالأحكام الواردة
فيها، واستلمت نسخة منها:

الاسم: عمر خيرات محمد قحل

الوظيفة: مراسل

التوقيع:  ١٠

التاريخ: ٢٠٢٦/٥/٦ م

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

VISION 2030
رؤية
2030
الاستراتيجية
التحولية



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مجلة لدى المركز الوطني لتسمية
القطاع غير الربحي برقم (2218)

تعهد

أقر أنا الموقع أدناه بأني قد اطلعت على وثيقة "الميثاق الأخلاقي للعاملين في الجمعية"، وفهمت محتواها، والتزم بالأحكام الواردة فيها، واستلمت نسخة منها:

الاسم: خالد عبد الرحمن دهريري

الوظيفة: الخدمات اللوجستية

التوقيع:

التاريخ: ٢٠٢٦/٥/٦ م

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

VISION
2030
رؤية
2030



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مجلة لدى المركز الوطني لتسمية
القطاع غير الربحي برقم (2218)

تعهد

أقر أنا الموقع أدناه بأني قد اطلعت على وثيقة "الميثاق الأخلاقي
للعاملين في الجمعية"، وفهمت محتواها، والتزم بالأحكام الواردة
فيها، واستلمت نسخة منها:

الاسم: عادل عبده علي حمدي

الوظيفة: محاسب

التوقيع: 

التاريخ: ٢٠٢٦/٥/٦ م

٨

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

الاحتفال بالذكرى
30
سنة تأسيس جامعة
البحرين



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأحد المسارحة
مسجلة لدى المركز الوطني لتسمية
القطاع غير الربحي برقم (2218)

تعهد

أقر أنا الموقع أدناه بأني قد اطلعت على وثيقة "الميثاق الأخلاقي
للعاملين في الجمعية"، وفهمت محتواها، والتزم بالأحكام الواردة
فيها، واستلمت نسخة منها:

الاسم: هشام حسين شبيلي شراحيلى

الوظيفة: إعداد البرامج والمشاريع

التوقيع: 

التاريخ: ٢٠٢٦/٥/٦ م

١١

الرقم /
التاريخ /
المرفقات /
الموضوع /

VISION (R) 2030
National Transformation
Program of Saudi Arabia



المملكة العربية السعودية
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بحد المسارحة
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم (٢٢٤٨)

تعهد

أقر أنا الموقع أدناه بأني قد اطلعت على وثيقة "الميثاق الأخلاقي
للعاملين في الجمعية"، وفهمت محتواها، والتزم بالأحكام الواردة
فيها، واستلمت نسخة منها:

الاسم: سوجيب عبد الصمد

الوظيفة: الخدمات المساندة

التوقيع: 

التاريخ: ٢٠٢٦/٥/٦ م

٥